



ISO 50001

Politica energetica

Politica energetica

Contenuti

Premessa	2
I principi fondamentali	2
Obiettivi e impegni aziendali	2
Codice di comportamento	3

Premessa

La Politica Energetica impone che, in coerenza con la mission, la gestione di tutti i processi aziendali sia impostata con le regole proprie dell'applicazione del Sistema di gestione per l'energia, secondo **la norma ISO 50001:2018**.

L'obiettivo consiste nella definizione, all'interno dell'organizzazione, di un Sistema Energetico con l'intento di garantire una gestione dei propri consumi energetici che sia ottimale e costante nel tempo, promuovendone così il miglioramento continuo.

La Direzione Aziendale intende come Sistema di gestione un processo di miglioramento continuo in cui la stessa Direzione si impegna a fornire le risorse umane e strumentali necessarie a raggiungere lo scopo.

Tutti i responsabili sono tenuti a rendere nota ed a realizzare nei propri settori questa Politica Aziendale, a promuovere un adeguato addestramento, a motivare i propri collaboratori per ottenere un miglioramento costante del loro lavoro ed a valutare i risultati ottenuti.

I principi fondamentali

Tra i principi basilari su cui si fonda la politica energetica aziendali si riportano i seguenti:

- La **tutela dei collaboratori e il risparmio delle risorse energetiche** sono considerati un preciso impegno aziendale e fanno parte della responsabilità dell'azienda nei confronti dei collaboratori, della collettività e dei clienti.
- **L'impegno** al rispetto di tutte le disposizioni di legge rilevanti in tema di Energia.
- **L'attenzione** e l'impegno ad un costante aumento del livello di efficienza energetica in azienda con una conseguente diminuzione dei consumi e della spesa energetica.

La motivazione dei dipendenti con l'informazione, la formazione, la consultazione affinché' tutti agiscano consapevolmente nel corretto uso e gestione dell'energia.

Obiettivi e impegni aziendali

Tale sistema regola le attività organizzative e tecniche applicate all'intero sistema aziendale in modo sistematico, pianificato, documentato e teso al conseguimento dei seguenti scopi:

- il **continuo miglioramento** delle modalità di gestione dei processi per il conseguimento di risultati, qualitativi e quantitativi sempre migliori;

- il conseguimento di un elevato livello di **efficacia ed efficienza** circa le attività eseguite, nell'ottica di un buon rapporto qualità/prezzo e nel pieno rispetto degli impegni sottoscritti con i Clienti e delle disposizioni legali cogenti.

La realizzazione degli obiettivi fissati, attraverso la Politica Energetica, sarà possibile anche attraverso la scrupolosa e puntuale applicazione di quanto riportato nel Manuale dell'Energia, che definisce e descrive il sistema di gestione per l'Energia messo in atto dalla nostra azienda.

SPECIALCAVI BALDASSARI S.R.L. intende perseguire questi obiettivi attraverso:

- organizzazione, tesa a prevenire le non conformità
- servizio, inteso come risposta rapida e professionale alle richieste del cliente e con equilibrio tra qualità ed efficienza
- impegno al miglioramento continuo dell'efficacia del Sistema di Gestione dell'Energia.

Codice di comportamento

La Direzione ha voluto definire un Codice Comportamentale come strumento fondamentale per il perseguimento degli obiettivi fissati in congruità con la presente Politica dell'Energia. A tale codice, sviluppato nei seguenti punti, si attiene il personale e tutti i dipendenti e collaboratori di SPECIALCAVI BALDASSARI S.R.L. ai quali viene diffuso unitamente alla presente Politica.

1. Dare ai Clienti informazioni tecniche e commerciali chiare e veritiere per consentire, attraverso la conoscenza, scelte oculate e convenienti.
2. Costruire un rapporto con il Cliente affermando il principio della collaborazione produttiva Azienda-Azienda.
3. Affrontare i problemi, individuandone i punti concordanti e mediando con equità quelli divergenti. Operare per consolidare ricercando una risposta alle reciproche necessità con l'obiettivo di costruire sempre e mai di distruggere.
4. Mantenere con i Fornitori un atteggiamento improntato alla massima correttezza evitando i rapporti personali che producono favoritismi o discriminazioni tenendo presente che non possono esistere spazi operativi al di fuori del rapporto aziendale.
5. Svolgere il proprio lavoro con attaccamento e passione, collaborando con tutti i colleghi costruttivamente, intervenendo, supportando e correggendo chi sta sbagliando nel lavoro o dissipando beni aziendali.

Capannori, lì 26/04/2024

DGE 